

求人番号



04010- 208358

受付年月日 令和7年3月27日

受付安定所 仙台公共職業安定所

事業所番号



0401-125108-2

求人票（大卒等）

大学院 大学 短大 高専 専修学校

能開校 留学生

※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ エコプラス 株式会社 エコプラス	従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
			587人	25人	16人	人
設立	平成11年	資本金	2,000万円			
所在地	〒981-1222 宮城県名取市上余田字千刈田308 JR東北本線 南仙台駅 から 徒歩25分	事業内容	ハードオフグループとして、ハードオフ等のリユースショップを運営しています。取り扱い商品は、ゲーム機、ゲームソフトを始めギター・楽器・家電・アパレル等数多く、楽しい店舗です。			
代表者名	代表取締役社長 今井 茂	会社の特長	北海道に5事業所、東北6県に24事業所、合計29事業所69店舗(2024年11月20日現在)にリユースショップを展開しています。			
法人番号	3370801000679	ホームページ	http://www.eco-plus.jp			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	総合職(店舗営業販売職)【東北6県及び北海道】	求人数	5人
仕事の内容	リユースショップ「ハードオフ」、「オフハウス」、「ガレージオフ」、「ホビーオフ」の店舗で、パソコンやAV機器、ゲームソフト、家具や生活雑貨、カー用品、おもちゃ等の買取、メンテナンス、販売、アルバイト指導等、店舗管理運営全般の業務が主な仕事内容になります。 変更の範囲:変更無し	履修科目	不問			
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所	〒981-3137 宮城県仙台市青葉区八幡3丁目1-50 仙台八幡店(ハードオフ/オフハウス) 他 東北・北海道における29事業所のうちいずれか			転勤の可能性	あり	試用期間あり 労働条件 同条件
				受動喫煙対策	あり(屋内禁煙) 屋外に喫煙室あり	

3 労働条件等

賃金 (-税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態		月給	月給		月給	月給
	基本給(a)	円	240,000円	220,000円	円	220,000円	220,000円
	定額手当(b)	手当	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代(c)		なし	なし		なし	なし
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 20万円 ~ 30万円 又は ケ月分		昇給	昇給あり 7,667円	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 又は %	
賞与	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 23万円 ~ 150万円 又は ケ月分		通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 20,000円まで	マイカー通勤可	一般自動車保険加入必須 駐車場無料
福利厚生等	雇用労災健康厚生その他 厚生年金基金確定拠出年金確定給付年金	定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	勤務延長なし	休業実績	育児あり 介護あり 看護なし	賃金締切日 月末 当月 25日	その他 その他
就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位) (1) 9時30分 ~ 18時45分 (2) 11時15分 ~ 20時15分 (3) ~ 入居可能住宅	時間外 休憩時間 入居可能住宅	あり 75分 単身用あり 世帯用あり	月平均 10時間	労働組合	あり	就業規則 フルタイムあり パートタイムあり
休日等	休日 その他 週休二日制 その他	有給休暇 年間休日数 115日	入社時 6ヶ月経過後	0日 10日	その他の休日 週休二日制	月 9 ~ 10日(交替取得)	

求人番号



04010- 208358

受付年月日 令和7年3月27日

受付安定所 仙台公共職業安定所

事業所番号



0401-125108-2

求人票（大卒等）

事業所名 株式会社 エコプラス

(2/2)

4 選考

受付期間	6月1日～ 2月28日	説明会	日時・場所					選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験	一般常識 美語 作文 専門 その他	書類提出先	〒 981-1222 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書	その他の応募書類		補足事項参照
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄				既の卒応募者募	既卒応募 可 (卒業後概ね3年以内)		中退者応募 不可	
選考場所	〒 981-1222 宮城県名取市上余田字千刈田308				既の卒入社者社等日	随時	その他		
担当者	課係名 役職名	人財開発担当		氏名	ムナカタ ヒロシ 宗像 博				
	電話番号	022-381-5077	内線 []	FAX	022-381-5877				
	Eメール	h_munakata@eco-plus.jp							

5 補足事項・特記事項

補足事項	*試用期間：3ヶ月 *受付方法：学生の方は、マイナビ2026よりエントリーして下さい。エントリー後、応募書類を郵送して下さい。 *職場見学は店舗状況により実施。事前に担当までご連絡下さい。 *自己申告制度により、希望勤務地や取り組みたい仕事を申告する事が出来ます。適材適所の人材登用を進めています。 *就業場所及び転勤の範囲：東北・北海道の29事業所（69店舗）のうちのいずれか。（函館昭和店、江別店、青森中央店、八戸店、秋田広面店、一関店、仙台北店、仙台荒井店、名取杜せきのした店、山形南店、郡山安積店、会津若松店他）詳細はHP参照	か 求 か る 人 の 特 定 件 記 に 事 項	*既卒者の応募書類：履歴書、職務経歴書（職歴のある方） ハローワークの紹介状 既卒の方は、エントリー不要です。既卒の方はハローワークでの紹介を受け、応募書類を郵送して下さい。書類到着後、選考場所・選考日時をお知らせいたします。 *有給休暇：入社3ヶ月後に10日付与 *専修学校については2年課程以上
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

青少年雇用情報

1 募集・採用に 関する情報	企業全体の情報			年度	年度	年度
	令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度			
(1)	新卒等採用者数	12 人	11 人	6 人	人	人
	新卒等離職者数	2 人	2 人	2 人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	7 人	9 人	4 人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	5 人	2 人	2 人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）	13.7 年	37.3 歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及び その内容	あり	ブランド研修、アパレル研修、楽器研修、オーディオ研修、ホビー研修 、3年次研修、コーチング研修、店長研修
(2)	自己啓発支援の有無 及びその内容	あり	家電アドバイザー、リユース営業士、販売士の資格を取得した際に 合格祝金制度があります。
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無 及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	企業全体の情報			時間	日
		10.5 時間	5.6 日			
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 1 人	男性 1 人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 1 人	男性 1 人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0 %	管理職 0.0 %			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 609 他に分類されない小売業 就業場所住所 宮城県仙台市 北海道函館市 青森県青森市

職業分類 045-14 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。